

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Открытого акционерного общества
«Сантехприбор»
по итогам работы за 2006 год.

Одобрено Советом директоров
Протокол № 5 от 23 марта 2007г.

1. Положение ОАО «Сантехприбор» в отрасли.

В течение 2006 года российские производители сантехнической арматуры испытывали большие проблемы, связанные с ростом цен на цветной металл. Так по данным статистики РФ в стране произведено 2800 тыс. смесителей, тогда как в 2005 году было произведено 3 100 тысяч.

Всего за 2006 год общество произвело более 808 тыс. смесителей, а также более 37 тысяч полотенцесушителей, получив за проданную продукцию свыше 272 млн. рублей (без НДС). В прошедшем году 76% выручки общества получено от реализации смесителей, 13% от реализации полотенцесушителей. Сравнительно в 2005 году было произведено 677 тыс. смесителей и 54 тысяч полотенцесушителей, при этом выручка от продажи составила более 210 млн. рублей (без НДС). При этом индекс роста физического объема продукции составил 105,8%, что свидетельствует о смене приоритетов у покупателей: все более востребованными становятся более дорогие смесители.

Сегодня ОАО «Сантехприбор» единственное российское предприятие, производящее смесители среднего ценового сегмента (400-700 рублей в опте, 700-900 рублей в рознице). По оценкам независимых маркетинговых компаний каждый десятый продаваемый в РФ смеситель и полотенцесушитель произведен на нашем предприятии.

По состоянию на 1.01.2007г. ОАО «Сантехприбор» занимает 31% рынка производства российских смесителей, являясь самым крупным производителем смесителей в России.

2. Приоритетные направления деятельности.

Цель, которая обозначена с приходом ЗАО «Промышленные инвестиции» - сделать завод лучшим в отрасли. Именно поэтому регулярно закупается современное оборудование.

Приоритетными направлениями деятельности Общества являются:

- Улучшение финансового состояния Общества.
- Снижение затрат на производство и оптимизация использования производственных мощностей;
- Модернизация производства таким образом, чтобы она могла эффективно реагировать на изменения рынка;
- Повышение заработной платы и производительности труда;
- Создание единой информационной системы управления предприятием;
- Выполнение условий реструктуризации по налоговой задолженности

3. Отчет о деятельности Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности.

Проведенные организационные мероприятия позволили в 2006 году сосредоточить основное производство на единой территории. Значительно снижена численность персонала. На 1.01.2007 года численность предприятия составила 426 человек. Проведены изменения в организационной структуре, проведено укрупнение цехов и отделов. Более чем на 24% снижены общезаводские и общепроизводственные издержки. Кроме того, за прошедший год произошли изменения в структуре производства продукции. При беспрецедентном росте цен на цветной прокат в 2006 году (до 35%) общество сосредотачивает свои усилия на производстве ликвидных изделий среднего ценового сегмента. В настоящее время более 65% выпускаемой продукции выпускается для вторичного рынка (розничного товарооборота). За 2006 год на 32% уменьшилось производство полотенцесушителей, на 2007

год ставится задача увеличить их выпуск за счет освоения новых моделей типа «лесенка» и прочих.

Несмотря на сложные внешние условия, а также трудности с реализацией продукции, общество не задерживало выплату заработной платы в отличие от других заводов. В целом выплата заработной платы и своевременность его выплаты – приоритетное направление деятельности Совета директоров. В 2006 году 35 млн. рублей направлено на выплату заработной платы сотрудникам – это 13 копеек с каждого рубля выпускаемой продукции.

Совет директоров ключевой своей задачей ставит использование наиболее производительного оборудования. На 2006 год ставилась задача наиболее эффективно использовать закупленное итальянское оборудование. За 2006 год выработка на одного работающего на предприятии увеличилась с 32 тыс. рублей до 64 тыс. рублей в месяц к концу года. В целом выработка на одного работающего в 2006 году составила 554 тыс. рублей против 336 тыс. рублей в 2005 году.

Советом директоров усиленно прорабатываются меры по диверсификации производства, поиску новых заказов с использованием оборудования на освободившихся производственных площадях. Часть площадей сдается в аренду, что позволяет получать дополнительные доходы.

Вместе с тем общество по итогам 2006 года получило прибыль 1540 тыс. рублей, что позволит выплатить акционерам дивиденды за 2006 год. Это предложение Совет директоров выносит на общее собрание акционеров для утверждения.

При росте цен на сырье и материалы имеется рентабельность общества 6% и в размере 6,1 копейки на рубль выпускаемой продукции. Кроме того, за счет собственных средств, производились следующие выплаты социального характера в соответствии с коллективным договором на сумму 406 тыс. рублей, а именно:

- Материальная помощь - 97 тыс. рублей
- Выходное пособие – 28 тыс. рублей

- Пособие по уходу за детьми – 33 тыс. рублей
- Премии к юбилеям сотрудников – 28 тыс. рублей
- Бесплатная доставка иногородних работников завода
- Бесплатная доставка работников проживающих в черте города
- Чествование ветеранов ВОВ
- Проведение праздника «День пожилых людей»
- Шефская помощь школе № 97

Чистые активы предприятия по состоянию на 1.01.2007 года составили 18 млн. рублей.

4. Перспективы развития предприятия.

ОАО «Сантехприбор» планирует в 2007 году

- освоить выпуск современных видов смесителей на основе кокильного литья;
- увеличить выпуск полотенцесушителей за счет освоения новых моделей;
- увеличить объем оказываемых услуг для сторонних организаций на основе гальванического цеха;
- продолжить техническое перевооружение на предприятии, и на данной основе повысить заработную плату сотрудников коллектива;

5. Отчет о выплате дивидендов за 2006 год.

В 2006 году выплачено дивидендов на сумму 205330 рублей.

6. Описание факторов риска, связанных с деятельностью общества.

При управлении хозяйственной деятельностью общества Совет директоров уделяет большое внимание стратегическому анализу рисков,

характерному для промышленного производства в современных условиях. К таковым на наш взгляд сегодня относятся:

- Рост стоимости рабочей силы.
- Рост прямых непрямых затрат в городской черте.
- Изношенность оборудования и необходимость модернизации производства.

7. Сделки, которые совершались с аффилированными лицами.

В соответствии с действующим законодательством общество информирует акционеров о том, что с компанией ЗАО «РТЭК» заключены договора на поставку технологического оборудования в 2006 году на сумму 6025 тыс. руб.

Других сделок, по которым имеется заинтересованность за отчетный период не заключено.

8. Состав предлагаемого Совета директоров.

1. Вакс Борис Михайлович
2. Гаптраупова Венера Михайловна
3. Коноплев Михаил Владимирович
4. Ласкаржевский Владимир Алексеевич
5. Латыпов Марс Васильевич
6. Соловьева Светлана Ивановна
7. Судияров Айдар Хайдарович.

9. Сведения о Лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества и выплатах членам совета директоров.

Генеральному директору Латыпову М.В. за 2006 год начислено доходов сумма в размере 674 228,91руб.

Председателю Совета директоров Судиярову А.Х. за 2006 год начислено доходов сумма в размере 372 000 руб.

Члену Совета директоров Ваксу Б.М. за 2006 год начислено доходов сумма в размере 39481,44 руб.

Члену Совета директоров Гаптрауповой В.М. за 2006 год начислено доходов сумма в размере 60000 руб.

Члену Совета директоров Коноплеву М.В. за 2006 год начислено доходов сумма в размере 60000 руб.

Члену Совета директоров Ласкаржевскому за 2006 год начислено доходов сумма в размере 60000 руб.

Члену Совета директоров Соловьевой С.И. за 2006 год начислено доходов сумма в размере 60000 руб.

Генеральный директор

Латыпов М.В.

Главный бухгалтер

Вакс Б.М.